

Мотивированное мнение выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации МКДОУ д/с № 510  
«Калинка»  
\_\_\_\_\_ А.Н. Филимонова

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МКДОУ д/с № 510 «Калинка»  
\_\_\_\_\_ Г.А. Чернышова  
Приказ № 61-од от 19 июля 2023 г.

от \_\_\_\_\_ 2023 г.

**Положение о системе видеонаблюдения  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
города Новосибирска  
«Детский сад № 510 «Калинка»**

Новосибирск, 2023

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О противодействии терроризму» от 06.03.2006 года № 35-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании», Федеральным законом РФ "О персональных данных" от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ, Постановлением Правительства РФ от 17 ноября 2007 г. № 781 "Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных".

1.2. Под видеонаблюдением понимается непосредственное осуществление видеонаблюдения посредством использования видеокамер для получения видеoinформации об объектах и помещениях, а также трансляция полученного изображения в закрытом доступе в сети Интернет

1.3. Система открытого видеонаблюдения в муниципального казенного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 510 «Калинка» (далее по тексту - Организация) является элементом общей системы безопасности Организации, направленной на обеспечение антитеррористической защищенности зданий и сооружений, безопасности воспитанников, работников, и посетителей Организации, обеспечении безопасности воспитательного и рабочего процесса, поддержания трудовой дисциплины и порядка, предупреждение возникновения чрезвычайных ситуаций.

1.4. Система видеонаблюдения является открытой, ведется с целью обеспечения безопасности физических лиц и не может быть направлена на сбор информации о конкретном человеке.

Техническая документация на видеокамеры содержит следующие основные параметры:

- разрешающая способность;
- рабочий диапазон освещенности;
- чувствительность;
- соотношение сигнал/шум;
- тип объектива;
- угол зрения по горизонтали и вертикали;
- параметры выходного видеосигнала;
- габаритные размеры и масса;
- вид климатического исполнения;
- параметры, связанные с особенностями применения и эксплуатации, показатели безопасности, надежности, электромагнитной совместимости и другие необходимые параметры.

1.6. Для получения специального кода доступа к закрытой онлайн трансляции в режиме реального времени, законным представителям воспитанников Общества необходимо обратиться к заведующему Организации с письменным заявлением на оформление соответствующего пакета документов.

## **2. Порядок организации системы видеонаблюдения**

2.1. Решение об установке системы видеонаблюдения принимается Руководителем.

2.2. Система видеонаблюдения предприятия входит в систему контроля доступа и включает в себя ряд устройств: камеры, мониторы и иное необходимое оборудование.

2.3. Система видеонаблюдения организации выполняет различные функции в том числе, наблюдение законных представителей воспитанников в режиме онлайн за воспитательным процессом в группах.

2.4. Запрещается использование устройств, предназначенных для негласного получения информации (скрытых камер).

### **3. Цели и задачи системы видеонаблюдения**

3.1. Система видеонаблюдения призвана выполнять следующие задачи:

3.1.1. Повышение эффективности действий при возникновении нештатных и чрезвычайных ситуаций.

3.1.2. Обеспечение антитеррористической защиты работников и воспитанников Организации, охраны порядка и безопасности.

3.1.3. Совершенствование системы информирования и оповещения работников Организации об угрозе возникновения кризисных ситуаций.

3.1.4. Пресечение противоправных действий со стороны работников Организации и посетителей.

3.2. Видеонаблюдение осуществляется с целью предоставления возможности законным представителям воспитанников вести онлайн наблюдение за своими детьми и их воспитательным процессом в режиме реального времени, фиксации возможных противоправных действий, которые могут нанести вред имуществу Организации и здоровью как сотрудникам, так и воспитанникам Организации.

### **4. Меры по обеспечению безопасности персональных данных**

4.1. В тех случаях, когда система видеонаблюдения позволяет отслеживать деятельность сотрудников на рабочем месте или в иных помещениях, закрытых для общего доступа, такое наблюдение будет считаться обработкой персональных данных.

4.2. Организация обязуется принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом "О персональных данных", и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

4.3. Обработка персональных данных должна осуществляться на законной основе и ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, не совместимая с целями сбора персональных данных.

4.4. Хранение персональных данных должно осуществляться не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей.

### **5. Режим видеонаблюдения Организации**

5.1. Видеонаблюдение в Организации ведется постоянно. По распоряжению руководства Организации видеонаблюдение Организации может приостановлено на время отдыха воспитанников Организации ( на период «сон-часа»)

5.2. О видеонаблюдении сотрудники и посетители оповещаются специальными табличками установленного типа на видных местах.

5.3. Места размещения, перечень, вид и тип устанавливаемых видеокамер, режим видеонаблюдения отдельных объектов утверждаются приказами Организации.

5.4. При необходимости изменения режима видеонаблюдения сотрудник вправе обратиться к руководству Организации со служебной запиской.

5.5. Использование изображения лиц, зафиксированных видеокамерой, без их согласия возможно только в следующих случаях:

- если изображение используется в государственных, общественных или публичных интересах;

- если гражданин позировал за плату;

- если изображение получено при съемке, которая проводится в местах, открытых для свободного посещения или на публичных мероприятиях, за исключением случаев, когда такое изображение является основным объектом использования.

## **6. Способы осуществления видеонаблюдения**

Видеоконтроль осуществляется следующими способами:

6.1. при помощи камер открытого (закрытого) видеонаблюдения, установленных ... (указать места установки камер),

## **7. Порядок введения видеонаблюдения**

7.1. Видеонаблюдение вводится приказом руководителя организации на основании п. 1.11, 1.12 Правил внутреннего трудового распорядка.

7.2. Ответственный за внедрение системы видеонаблюдения и ее функционирование назначается приказом руководителя.

7.3. Лица, являющиеся сотрудниками организации на момент введения системы видеоконтроля, должны в письменной форме выразить свое согласие или несогласие на введение данной системы. Если работник не согласен на изменение условий трудового договора, то после выполнения процедур, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (письменное уведомление о предстоящих изменениях, предложение другой работы) трудовой договор с ним может быть расторгнут по пункту 7 статьи 77 ТК РФ.

7.4. Сотрудники, вновь принимаемые на работу, выражают свое согласие на проведение видеоконтроля путем ознакомления с Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

7.5. Посетители организации информируются о системе видеоконтроля путем размещения специальных информационных табличек в зонах видимости видеокамер.

## **8. Ответственность за нарушения правил обработки персональных данных**

8.1. Лица, виновные в нарушении требований Федерального закона "О персональных данных", несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

8.2. Моральный вред, причиненный субъекту персональных данных вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных подлежат возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации.